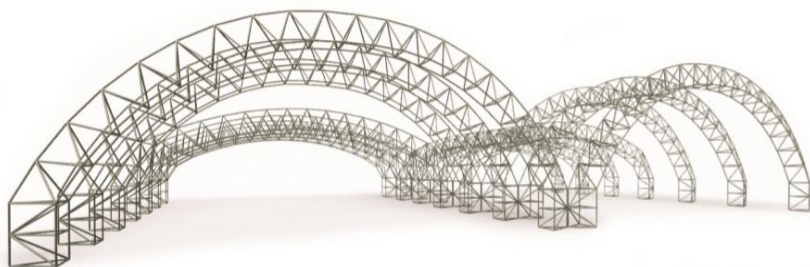




BUILDING SOLUTIONS





Datos de la Empresa

Razón Social:	GAPTEC 2011, S.L.
Tipo de Entidad:	Pyme
CEO:	Jordi Lacambra
CIF:	B55099378
Dirección Oficinas:	Oficina Central: Calle Balmes 226, Ppal. 2ª 08006 Barcelona
Actividad de la Empresa:	Especialización en el diseño, fabricación y ejecución de edificios modulares de rápido despliegue.
Grupos de Interés:	Empleados, proveedores y clientes.
Fecha de Adhesión Pacto:	15 de Febrero 2014.
Ciclo Presentación Informe Progreso:	Anual.
Página WEB:	www.gaptek.eu



CARTA DE RENOVACION DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

Statement of the company's chief executive (CEO or equivalent) expressing continued support for the Global Compact and renewing the company's ongoing commitment to the initiative and its principles

*Como ya hemos ido exponiendo durante estos últimos años, **GAPTEK** mantiene su adhesión al **Pacto** y corrobora así su intención de seguir llevando a cabo su compromiso en el cumplimiento de sus **10 principios**.*

Este año cumplimos nuestro séptimo año y con este informe mostramos nuestra clara voluntad de continuar adscritos al Pacto Mundial.

*Intentamos que los principios del Pacto se incorporen en el día a día de la gestión de **Gaptek** teniendo como visión y misión principal el cumplir con los valores que promueve el Pacto en materia de Derechos humanos, Normativa Laboral, Medio Ambiente y en la lucha contra la corrupción.*

Tras la actual situación epidemiológica, que nos sigue poniendo a prueba, Gaptek ha continuado demostrando que la confianza con sus clientes es el papel fundamental de la compañía respetando los principios del pacto y la calidad del servicio que nos caracteriza.

El COVID-19 nos ha obligado a tomar una serie de medidas y protocolos para cumplir con la normativa gubernamental y proteger la salud de nuestros empleados. Hemos seguidos todos y cada uno de los protocolos COVID que dictaba la Administración y los mismos seguirán aplicándose hasta que sea necesario.

Como en anteriores años, seguimos implicados en la gestión de la calidad y se han superado de nuevo las Auditorias de seguimiento de los sistemas de gestión de calidad y medioambiente y dos Auditorías más en materia de prevención de riesgos laborales y de sistemas de la información, hitos de gran valor para la compañía. Esto implica que hemos cumplido con nuestro compromiso de mejora de nuestros productos, la seguridad y el medioambiente.

*Así, desde **GAPTEK** y a través de este informe resumiremos las acciones destinadas a dar cumplimiento a los Principios y, renovamos y ratificamos formalmente nuestro compromiso de continuar trabajando para la adhesión a los **DIEZ principios del Pacto Mundial** de nuestra organización y sostenemos nuestra responsabilidad en el cumplimiento de los valores que el Pacto Promueve en Materia de Derechos Humanos, Normativa Laboral, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.*

Firmado

26 de enero 2022

Jordi Lacambra.CEO



Principios Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

RELACIONES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIOAMBIENTE

Principio 7: Las Entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Las Entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

CORRUPCIÓN

Principio 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Principio 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.”

Diagnóstico:

En este sentido, seguimos con la creencia de que en **GAPTEK** no existen factores de riesgo ya que en cumplimiento de este principio **seguimos bajo un entorno regulado por la Normativa y Legislación vigente (Nacional e Internacional)** además de la normativa interna de la empresa.

A nivel empresarial, nos aseguramos que nuestras actividades se realizan dentro de la legalidad vigente y se ajustan a la normativa nacional e internacional que legisla la política de Derechos Humanos.

Al igual que en años anteriores y más afianzados si cabe, se continúa trabajando guiándonos por un entorno regulado siempre bajo normativas exigentes tanto a nivel técnico como social dadas por la legislación vigente y por la normativa interna de la empresa.

Como en años anteriores, Gaptek continúa haciendo públicos sus valores a través de la **Política integrada de Calidad de la empresa, Medioambiente, Seguridad y Salud y Sistemas de la Información** y las **Certificaciones correspondientes**. En las mismas, se hace referencia a los diferentes grupos de interés, al entorno de trabajo seguro, el respeto al medio ambiente y al cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables a nuestra actividad.

Nuestra actividad principal como hemos descrito en anteriores Informes versa tanto en el diseño, fabricación y construcción de un sistema constructivo propio, desarrollando estos proyectos tanto a nivel nacional como internacional, por ello debemos cumplir con exigencias muy estrictas en cuanto a normativas. La protección de la seguridad y salud es importante y vital en todos los proyectos por lo que se integra y se contempla desde el principio en todas nuestras operaciones. Estamos comprometidos con la seguridad y salud de los trabajadores y se dedica todos los recursos que sean necesarios para garantizar que todas las actividades que lleve a cabo eviten producir riesgos innecesarios sobre el trabajador o instalaciones, tanto de la empresa como de las empresas colaboradoras u organismos externos.

Mediante nuestras certificaciones, políticas de Calidad e implantación de los sistemas integrados en GESTION de la Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud bajo normativa ISO seguimos desarrollando los principios destacados.

Nuestra **Política de Calidad de la Empresa** sigue revisándose año a año por medio de las correspondientes auditorías con el fin de asegurar su validez y actualización, haciendo referencia también al entorno de trabajo seguro, el respeto al medioambiente y al cumplimiento de los requisitos legales aplicables al desarrollo de nuestra actividad.



Acciones desarrolladas:

Gaptek, es una empresa en crecimiento, estos últimos años ha ido desarrollando nuevas actividades y ampliando el desarrollo de proyectos siempre según y bajo las buenas prácticas.

Este año y dada la situación que hemos vivido, seguimos desarrollando proyectos en el ámbito sanitario y hemos tenido un especial sentir con esta Pandemia. Hemos trabajado de manera más cercana con el sector salud (sanitario), nos hemos acercado a comunidades, clientes, proveedores del sector, ámbitos donde es importante, más si cabe, estos principios fundamentales sobre Derechos Humanos y hemos desarrollado proyectos encaminados a intentar mejorar la situación vivida.

El protocolo instaurado al principio de la pandemia por **COVID 19** todavía sigue activo lo que nos permite ajustarnos a todos los protocolos establecidos por Ley. A medida que han ido entrando en vigor las medidas de confinamiento o la obligación de quedarse en casa y para poder continuar con nuestra actividad hemos ido adaptando las condiciones necesarias para que dicho teletrabajo se pudiera dar y trabajar en remoto: conexiones; portátiles etc. Toda esta información queda recogida en el Plan de contingencia interno elaborado exclusivamente para esta situación.

Por otro lado, a medida que han ido cambiando las circunstancias hemos ido de nuevo adaptando todos nuestros protocolos en cuanto a la reincorporación de las personas al puesto de trabajo.

Así con aviso previo a los trabajadores se han hecho comunicaciones de las nuevas Resoluciones establecidas por Ley en cuanto a horarios, uso de la mascarilla, protocolos anticovid...etc y establecíamos el certificar que nuestros trabajadores estuvieran informados mediante la firma de un documento conforme se ha recibido la información y leído para la concienciación de los mismos.

Como se han vivido distintas situaciones y cambiado los protocolos varias veces produciéndose diversas reincorporaciones se ha ido informando en consecuencia.

Entre las medidas que se han establecido y que aun siguen vigentes:

- Lavarse las manos con gel hidroalcohólico, habiendo suministrado el mismo en diferentes localizaciones de la empresa.
- Se liberan espacios habilitando nuevos para que el número de personas se vea reducido.
- Establecimiento de normativa interna anticovid.
- Aprobación de distintos procedimientos por aprobación del Representante Legal:
 - o GP-017 Procedimiento gestión y uso de Epi's.
 - o GP-035 Procedimiento Covid.
- Entrega de mascarillas.

Además durante el 2021 hemos participado en la formación y actualización de la mayoría de nuestros empleados en algunas materias como:

- PRL trabajos en altura
- PRL Plataforma elevadora
- PRL Formación Básica



- Cursos de Navision
- Gestión Controlling
- Cursos de Prevención Básica.
- Instalaciones, reparaciones, montajes estructuras metálicas, cerrajería y carpintería

Hemos perfeccionado el análisis de la información que se obtiene con la herramienta de los fichajes y las tareas de los empleados (Sesame). La información que se extrae del Sesame se volca en el Power BI. Hemos contratado los servicios de un proveedor externo que ha programado el Power BI para optimizar el análisis de todos estos datos. Por otro lado, hemos creado el puesto de trabajo de Controller quien, entre otras funciones, realiza un análisis mensual de todas las horas que los empleados dedican a proyectos contratados y las diferencias de las horas que no están dedicadas a ningún proyecto en concreto. De este modo, podemos calcular nuestro grado de eficiencia y proceder a una reasignación de tareas, si corresponde.

Por otro lado, el Departamento de RRHH ha procedido este año a la creación de una ficha individualizada para cada empleado con información personal relevante para el departamento, experiencia, información acerca del recorrido del empleado dentro de la empresa y formación realizada con nosotros. Estas fichas de personal nos permiten recoger toda la información del empleado en un solo documento y nos permiten conocer mejor a cada una de las personas que hemos contratado. Gracias a este hecho, tenemos otra herramienta que nos permite asignar a cada persona las tareas que mejor se adaptan a su perfil.

Gaptek mantiene implantados y actualizados todos los Sistemas de Gestión y Programas respectivos:

- **Sistemas de Gestión de Calidad según normas ISO 9001, ISO 14001 en Medio ambiente. Revisadas periódicamente. Certificado del Sistema de Gestión y Salud en el trabajo (ISO 45001)**

Nuestro sistema de gestión interno que evalúa la Norma ISO 9001 integra los aspectos relativos a **Seguridad y salud, medioambiente y calidad**. (Realizamos auditorías en Enero y Marzo anualmente).

Certificación ISO 27001 sobre seguridad de la información. Revisada periódica y puntualmente.

- **UNE-EN1090-1:2011+A1:2012: Ejecución de estructuras de acero y aluminio.**
Parte 1: Requisitos para la evaluación de la conformidad de los componentes estructurales.
- **UNE-EN1090-2:2019: Ejecución de estructuras de acero y aluminio.**
Parte 2: Requisitos técnicos para la ejecución de estructuras de acero.
- **UNE-EN1090-3:2011: Ejecución de estructuras de acero y aluminio.**
Parte 3: Requisitos técnicos para la ejecución de estructuras de aluminio.
- **Adaptación al marco de la Normativa Europea en materia de Protección de Datos.**
Hemos estado trabajando en la adaptación a dicha normativa para estar actualizados en este aspecto. Seguiremos trabajando en cualquier modificación al respecto.
- **Adhesión al Pacto Mundial.**
- **Desarrollo profesional de los empleados y regulación bajo Convenio.**

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL 2021

Gaptec 2011, S.L.



Este año además, Gaptek ha obtenido el certificado de inscripción en el registro oficial de licitadores y empresas clasificadas del sector público.

Medición de resultados:

- ❖ Medimos nuestros resultados a través de todas las renovaciones periódicas del Sistema de Gestión de Calidad que nos muestra los resultados e indicadores sobre la evolución positiva de la empresa. Pasamos las auditorías correspondientes y mediante las certificaciones nos aseguramos de su cumplimiento.

Objetivos:

Este nuevo año, tenemos la intención de seguir trabajando en la mejora continua siempre teniendo en cuenta la protección de los derechos y especialmente trabajar para establecer vínculos firmes, tomando en consideración los intereses de nuestro equipo humano, clientes, proveedores, colaboradores y la sociedad en general.



Principio 2: “Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Diagnóstico:

Gaptek no presenta riesgos en relación con el respeto a los Derechos Humanos. Nos aseguramos de que todos nuestros trabajadores realicen toda la formación apropiada en cuanto a la prevención de riesgos laborales, la sensibilización sobre el respeto a los derechos humanos, así como la comunicación interna y externa de nuestros valores a clientes y proveedores. Además, se promueve un entorno de trabajo respetuoso con los empleados en el que se potencia su formación y desarrollo profesional, para el crecimiento y consolidación de la empresa.

Como una de nuestras prioridades es la Seguridad, ya que trabajamos en el desarrollo de obras, fomentamos una cultura preventiva, promoviendo un trabajo seguro tanto para el personal propio como para las empresas colaboradoras.

El alto grado de implicación en la Seguridad para nuestra organización gira en torno a un Sistema de Gestión Integrado y así seguimos renovando todos nuestros sistemas de gestión acorde con los Sistemas de Gestión acorde con las normas **ISO 9001 e ISO 14001 e ISO 27001**.

Nuestra empresa sigue rechazando cualquier tipo de discriminación entre personas **garantizar y apoyar los Derechos Humanos es y será uno de los principales valores de la compañía.**

Velamos por el establecimiento, la implantación y el mantenimiento del sistema integrado de gestión en lo relativo a la ética y la responsabilidad social. Además, identificamos los riesgos legales, sociales, laborales y ambientales que nos pueden afectar. A partir de la Política de Gestión Integrada desplegamos una serie de objetivos y metas para cada año relacionados con la política de Derechos Humanos.

Políticas desarrolladas:

Durante el año **2021** hemos seguido atentos y vigilantes a todos los requisitos legales para cumplirlos y no vulnerar ningún derecho de los trabajadores.

Esto implica que hemos seguido trabajando con el desarrollo sucesivo de Protocolos contra el **Covid-19** para que ninguno de nuestros empleados se viera afectado e intentar crear un entorno seguro para ellos.

La compañía es consciente de que una de las ventajas competitivas clave es el desarrollo de sus empleados. Este desarrollo es un proceso continuo basado en el aprendizaje, por lo que es necesario adaptar las habilidades de los empleados a las demandas cambiantes de los mercados.



Seguimos trabajando en los procedimientos relativos y específicos para la transparencia de la documentación y para que cumpla la legislación vigente aplicable en materia de Información.

También hemos procedido a la actualización del Protocolo de Acoso Laboral. La información de dicho Manual ha sido ampliada y redactada con más claridad y la hemos hecho extensible a todos los compañeros. Esta iniciativa no se ha llevado a cabo porque hayamos tenido algún caso de acoso este año, sino que ha sido una iniciativa de la empresa para adelantarnos y estar preparados ante cualquier eventualidad.

Medición de resultados:

- ❖ Como todos los años la empresa cuenta con diferentes políticas y códigos internos de actuación aprobados en Dirección e implantados a todos los niveles y seguimos midiendo nuestros resultados a través de nuestro sistema de gestión junto con las auditorías legales anuales pretendemos materializar los resultados en un mejor servicio profesional y en una técnica de control de calidad.

Objetivos:

- ❖ Trabajar en controlar el cumplimiento de los Principios de Pacto, identificar riesgos legales, sociales y ambientales que nos puedan afectar y así afectar a los Derechos humanos. Seguir trabajando y esforzarnos en nuestra auditorías que seguirán realizándose regularmente para identificar cualquier tipo de anomalía en nuestros sistemas de gestión.



Principio 3: “Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva”.

Diagnóstico:

Reconocemos la libertad de afiliación y negociación colectiva de cada uno de nuestros trabajadores. De la misma forma, todos los empleados se encuentran amparados por el marco legislativo español, normas laborales y el convenio colectivo.

Gaptek dispone de una Política de Gestión, dentro de la cual uno de sus compromisos es la sensibilización, motivación, información y formación de todo el personal. Nos seguimos acogiendo a nuestro Convenio Colectivo correspondiente y nuestra política en materia laboral sigue cumpliendo las exigencias a la normativa vigente, disponemos pues de todos los mecanismos necesarios para garantizar el contenido de este Principio.

Políticas desarrolladas:

La Política de Gestión de la empresa mantiene como pilares fundamentales la igualdad de derechos y obligaciones, sin discriminación por raza, sexo, ideología, etc. incluyendo la preocupación por la salud y seguridad de nuestros empleados y declarando como principal valor de la empresa nuestro equipo humano

Este año hemos creado el Manual de Normativa Interna de la empresa. Este manual recoge parte de la información que antes aparecía en el Manual de Acogida aunque la hemos actualizado y revisado para que los trabajadores puedan consultar la normativa de la empresa y puedan acceder a estos datos con más facilidad ya que están expuestos con más claridad. La información está ahora más accesible, con lo que conseguimos disipar posibles dudas. Este manual contiene información de tipo práctico, como puede ser el horario, pero también ofrece información acerca de como actuar ante las distintas eventualidades que puedan surgir y permite a la empresa transmitir los principios éticos, normas laborales y políticas que la rigen.

Medición de resultados:

- Igual que siempre trabajamos en la realización de auditorías para ir consiguiendo nuestros objetivos y que estos se vean reflejados en las mismas además de que mediante dichas auditorías podamos corregir cualquier necesidad detectada.

Objetivos:

- ❖ Intentaremos estimular la implicación de las personas y trabajar para luchar y evitar la discriminación en el empleo o en cualquier otro aspecto además aportar ideas para la elaboración de estrategias planes y objetivos.



Principio 4: “Las empresas deben de apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizados con coacción.”

Diagnóstico:

Gaptek vela para que este principio se cumpla en proveedores y/o subcontratistas, exigiendo todos los requisitos legales para que la contratación garantice dicho cumplimiento.

Intentamos detectar cualquier alteración en los trabajos que realizamos y nuestros clientes y proveedores no suponen un riesgo en materia de trabajo forzoso además cumplimos con la legislación estricta relativa a esta materia además de los Convenios Colectivos por los que nos seguimos guiando.

Aun así seguimos trabajando en mantener nuestra actividad alejada de estos términos y lo tenemos presente en el día a día para evitar tanto la coacción como la forma de trabajo forzoso.

Políticas desarrolladas:

Las políticas de **Gaptek** se rigen por la legislación laboral existente en España y están contempladas en el convenio colectivo, así como el código de conducta interno. Toda esta información es conocida por cada empleado y cumplimos con la Legislación vigente en materia laboral. Nuestro Manual de Acogida ya implementado, regula por otro lado la normativa interna de las empresas, Política de RRHH, Seguridad, Calidad y Medio Ambiente.

Como siempre todos nuestros contratos se siguen formalizando por escrito. En este sentido, Gaptek documenta cuales son las características de cada puesto de trabajo y seguimos lo establecido por los Convenios.

Dicha información, es comunicada y está al alcance de todas las personas que trabajan en la empresa. Somos especialmente vigilantes en el cumplimiento de estas funciones y en la no vulneración de derechos de los empleados

Este año, además, hemos implantado un sistema de evaluación de los empleados por parte de su superior inmediato. Esta información ofrece una visión detallada del rendimiento de cada empleado, de sus puntos fuertes, sus puntos débiles y su relación con su responsable y los demás compañeros. Nos gustaría ir perfeccionando estas evaluaciones en años venideros que podrían llegar a incluir un posible feedback por parte del empleado o la extracción de información para poder elaborar el Plan de Formación del próximo año. Este sistema nos permite adjudicar las funciones adecuadas a cada trabajador, teniendo en cuenta sus habilidades y formación.

Por otro lado, también hemos elaborado una ficha de solicitud de formación para que el empleado pueda solicitar a la empresa la formación que necesita para el desempeño de sus funciones. Dicha ficha requiere la autorización del responsable inmediato y de la Dirección General de la empresa para que RRHH empiece a buscar posibles formadores que se adapten a nuestras necesidades.



Con este tipo de medidas favorecemos que el empleado de a conocer su opinión acerca de la formación que necesita para su puesto y le damos libertad para que desarrolle su carrera dentro de la empresa.

Medición de resultados:

- Como siempre, las Auditorias a las que nos sometemos de manera externa e internas muestran los resultados. Seguimos realizando la entrega del Manual de acogida a los empleados para que conozcan de primera mano todas las políticas establecidas a seguir. Facilitamos el conocimiento de los procedimientos para que tengan una buena acogida.
- Seguimos aplicando las medidas **COVID-19** en la oficina establecida según legislación. En este sentido como hemos explicado en párrafos anteriores hemos ido adoptando distintos protocolos de actuación y nos hemos ido adaptando según nuevas situaciones siempre en el marco de la Ley. De la misma manera se ha comunicado a los empleados dichos protocolos para su conocimiento.

Objetivos:

- Nuestra máxima siempre será el seguir trabajando en todo lo que tenga que ver con la mejora y desarrollo laboral de nuestros empleados y el respeto por todos sus derechos en la línea siempre de la mejora continua.



Principio 5: “Las empresas deben apoyar y erradicar del trabajo infantil.”

Diagnóstico:

Creemos que no existe ningún tipo de riesgo en esta materia dado que se cumple con la normativa vigente.

De la misma forma, nuestros proveedores tienen la obligación de garantizar este derecho y no se tiene constancia de que exista explotación infantil. Seguimos trabajando por la igualdad y trabajamos en apoyo a favor de la erradicación del trabajo infantil. Seguimos en la línea del cumplimiento de la legislación vigente y de los Convenios por los que nos guiamos.

No contemplamos este Principio como un riesgo para la Empresa y seguiremos trabajando siempre dirigidos al cumplimiento de la legislación vigente en la materia.

Políticas desarrolladas:

Trabajamos bajo el cumplimiento legal de la normativa vigente.

En **Gaptek** se sigue creciendo a nivel internacional y nos esforzamos para ello y seguimos siendo fieles a nuestra política estricta en esta materia y el respeto por estos principios es una exigencia para nosotros y una excelencia que queremos para nuestros clientes.

Medición de resultados:

- En esta materia, con nuestro **sistema de gestión integrado de calidad** trabajamos y seguiremos evaluando todos los procedimientos que vayamos creando.

Objetivos:

- ❖ Garantizar el cumplimiento de este principio seguirá siendo uno de nuestros objetivos.



Principio 6: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”.

Diagnóstico:

Como objetivo principal queremos garantizar el cumplimiento del principio de oportunidades entre personas, consiguiendo no tener ningún tipo de incidencia en este campo. Prestamos especial atención al desarrollo de Políticas que contribuyan a la Igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, en todos los procesos y actividades de la empresa.

Seguimos promoviendo la defensa de los principios de igualdad entre hombres y mujeres e intentamos garantizar las mismas oportunidades para su desarrollo profesional.

En este sentido los procesos de selección se realizan en función de la capacidad y la formación necesaria para la realización del trabajo en cuestión, no existiendo distinción, exclusión ni preferencias basadas en otras cuestiones.

Rechazamos pues, como en los anteriores informes presentados cualquier tipo de discriminación y seguimos manteniendo nuestra política de contratación basada en la igualdad.

Políticas desarrolladas:

Como hemos expresado con firmeza ya en anteriores ocasiones nuestra empresa cumple con la legislación vigente actual en los términos de derechos laborales y seguimos, cumplimos y nos regimos por políticas establecidas y definidas previamente.

Nuestra empresa tiene integrados los RRHH en su sistema de gestión y como hemos dicho anteriormente estamos trabajando para mejorar nuestras herramientas en dicha materia.

Todos los empleados son contratados por sus capacidades profesionales acordes al puesto de trabajo a desempeñar. Se parte de un perfil determinado, en función de la formación, la experiencia adquirida para su desempeño eficaz y a las características del propio puesto de trabajo. El candidato solo tiene que responder ante estos requisitos, independientemente de su raza, su sexo, nacionalidad etc

Este año hemos actualizado el Manual de Política de RRHH que recoge nuestras políticas antidiscriminación, con lo que reiteramos nuestra adhesión a este principio.

Medición de Resultados:

- Nos amparamos y seguimos regulando por los Convenios laborales establecidos.
- Cumplimos la normativa y la legislación actual relativa a esta materia.



Objetivos:

- ❖ **NO PERMITIR** en este sentido prácticas de discriminación en nuestro entorno.
- ❖ Seguir promoviendo la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres.
- ❖ A la vez seguiremos trabajando en una Cartera de Clientes y proveedores que sea socialmente responsable con este principio y las buenas prácticas.
- ❖ **AUMENTAR** y vigilar mediante políticas de desarrollo de los RRHH que no concurran dichas discriminaciones.



Principio 7: “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Diagnóstico:

Durante el año 2020 nuestros sistemas de Gestión han sido auditados y renovados de nuevo satisfactoriamente como año tras año.

En **Gaptek**, desde sus inicios ha habido un componente muy fuerte en este sentido y sigue existiendo el compromiso en el cuidado del medio ambiente, así como el uso eficiente de energía. Como ya hemos comentado en anteriores informes contamos con un Sistema de Gestión integrado que hasta el momento cuenta con las siguientes normas:

- **ISO 14001: Gestión del Medio Ambiente.**
- **ISO 9001: Gestión de la calidad.**

Mediante estas certificaciones nos aseguramos el control y seguimiento de los aspectos ambientales directos e indirectos, contribuyendo a las políticas preventivas de la organización en materia medioambiental. Como objetivos prioritarios esperamos reducir los consumos de energía eléctrica de nuestras instalaciones. Para lograr la consecución de estos objetivos es fundamental seguir formando la sensibilización de los trabajadores.

También hemos hablado de nuestros programas medioambientales consistentes en sistemas de recogida selectiva de residuos: papel y cartón, plásticos y envases, material orgánico, pilas y toners de impresoras.

Esta política de buenas prácticas ambientales se va transmitiendo a todos nuestros empleados que en su totalidad cuentan con una conciencia en este aspecto muy positiva por lo que se va promoviendo esta actividad entre ellos: Por ejemplo reducir el consumo de electricidad, aparatos eléctricos, climatización, reciclaje de papel y otros componentes..

Nuestros empleados reciben periódicamente y para su información distintos documentos de buenas prácticas en material de medio ambiente.

- **GTP-004 - Buenas prácticas de la información**
- **GP-003 - Buenas prácticas de medio ambiente**

Políticas desarrolladas:

Seguimos trabajando en políticas que favorezcan el enfoque preventivo en materia de prevención ya que dichas políticas forman parte del ADN de la empresa.



Este año hemos finalizado el proyecto I+D a favor de usos renovables y del medio ambiente, En este sentido hemos finalizado el Proyecto de desarrollo de Módulos Arquitectónicos Activos con Geotermia y **Sistemas de Energías Renovables (MAGYSTER)** el mismo consiste en Implementar un sistema de edificación modular incorporando una serie de nuevas tecnologías para conseguir la activación positiva de todos los elementos constructivos, envolventes, forjados, cimentaciones. De forma que obtengamos módulos arquitectónicos activos capaces de integrar geotermia y energías renovables, y que permitan conseguir una reducción del tiempo de montaje y ofrezca la posibilidad de ser desmontado/montado en otra ubicación con la misma configuración o incluso con otra diferente. (Cofinanciado por **MINECO**).

Además, como siempre reciclamos puestos informáticos en desuso llevando a los puntos limpios. Seguimos trabajando con un gestor para la gestión de reciclaje de residuos y estamos en el Sistema de Gestión documental de Residuos de la Generalitat.

Para cada obra exterior dirigida por nosotros, nos acogemos a las exigencias ambientales de la dirección de obra de la comunidad autónoma además de las propias de la ISO14001.

Medición de resultados:

- Gaptek seguirá trabajando en dicho compromiso que en general crece año a año mostrándose de manera clara mediante las certificaciones y este año con la evaluación realizada del impacto ambiental y el análisis comparativo de dicho impacto en productos y materiales con los que trabajamos.
- Dichos estudios muestran de manera clara nuestra intención de protección al medio ambiente y nuestro interés por su protección.

Objetivos:

- ❖ Aumentar las acciones de sensibilización medioambiental y seguir trabajando en la calidad y el bienestar del planeta en nuestros proyectos.



Principio 8: “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.”

Diagnóstico:

Para **Gaptek** es fundamental evitar en lo posible toda contaminación y en este sentido minimizar la generación de residuos y promocionar todo aquello que permita crecer el uso de recursos naturales y energéticos, en este sentido se ponen continuamente en marcha todas aquellas medidas necesarias para reducir el impacto ambiental. No cesamos en nuestro empeño de estar a la cabeza de las nuevas tecnologías en nuestros proyectos pero sin descuidar la integración de estas con el Medio Ambiente

Como siempre trabajamos conforme a la legislación vigente en el cumplimiento de toda normativa relativa a cuidar el Medio ambiente y minimizar el impacto y la defensa de este.

Hemos desarrollado en el punto anterior nuestro mayor interés en mostrar nuestra responsabilidad ambiental y por ello hemos participado este año en realizar un estudio a través de una consultora independiente para evaluar el impacto ambiental de nuestros productos/material y proyectos.

En este sentido se ha desarrollado un **análisis del Ciclo de Vida** como herramienta para analizar los impactos ambientales de los materiales y productos y proporcionar en este sentido un asesoramiento en materia ambiental para de esta manera realizar una elección de estos materiales. Con el informe realizado se analiza el impacto y comparar el potencial del calentamiento global de dos materiales concretos: en este caso el aluminio y el acero.

Políticas Desarrolladas:

Como cada año Gaptek ha hecho hincapié en nuestras políticas relacionadas con el medio ambiente. Seguimos renovando y actualizando **mediante sucesivas auditorías** nuestra normativa e **ISO 9001 e ISO 14001**.

Seguimos trabajando en la política sobre reciclaje; ahorro energético de nuestras oficinas; ahorro de papel etc. Políticas implantadas entre nuestros trabajadores y en nuestros proyectos.

Todas las acciones desarrolladas en este sentido como hemos comentado, son la máxima de **GAPTEK**



Medición de Resultados:

- **Gaptek** cuenta con un Departamento de I+D y además con un Departamento de Gestión de Medio Ambiente y Calidad Este último departamento se ocupa y hace seguimiento de que se implanten y se trabaje con las garantías necesarias para el cumplimiento de este objetivo.
- Medición a través de las auditorias anuales correspondientes.

Objetivos:

- ❖ Trabajar siempre en una mejora de nuestra Política de Calidad, Medio ambiente.
- ❖ Seguiremos trabajando en el cumplimiento de esta normativa para mayor seguridad y a la vez seguiremos trabajando en la sensibilización de nuestros empleados, proveedores y clientes dándoles una mayor difusión.



Principio 9: “Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.”

Diagnóstico:

Para nosotros es muy importante el compromiso con el Medio Ambiente y fomentar el uso de las tecnologías respetuosas con el mismo. Somos conscientes de la incidencia que pueden generar nuestras actividades sobre el medio ambiente y lo importante que es tanto para la preservación del medio como el usar los recursos disponibles de manera responsable por ello, siempre hemos trabajado en Proyectos relacionados con la investigación para una mayor sostenibilidad y también se ven reflejados en nuestros Proyectos.

En este sentido y dada la sensibilización que tenemos por este principio seguimos pensando que en este sentido no hemos detectado peligro en el incumplimiento de este principio, pero lo cuidamos para que en este sentido no haya riesgos.

Para **Captek** la Gestión Ambiental es, desde principio de sus actividades, uno de los componentes y valores inherentes en la realización de sus obras, y en tal sentido, se compromete a impulsar y dinamizar en toda la organización esta gestión por ello desde hace años participa en Proyectos para impulsar este principio y estos valores.

Además, creemos que dado el desarrollo de los proyectos que realizamos nuestros empleados tienen una **alta sensibilización** en materia medioambiental y no hemos detectado peligro alguno en dicha materia.

Por otro lado, como hemos comentado, nuestra política medioambiental que es revisada periódicamente y supervisada por auditorias es de nuevo comunicada a todos nuestros grupos de interés como son proveedores, clientes y personal mediante la actualización de nuestras **Certificaciones**.

Políticas desarrolladas:

Seguimos trabajando en la reducción por ejemplo de determinados elementos y recursos para una mayor gestión eficiente y así favorecer de este modo el Medio Ambiente.

Así por ejemplo se han implantando el uso de firmas digitales, la reducción de papel, el uso de la energía etc.

Como ya hemos comentado el uso eficiente de los recursos es siempre una máxima de la empresa.



Medición de resultados:

- **Gaptek** se compromete a mantener y revisar periódicamente la Política relativa a la gestión medioambiental y a ir modificándola cuando por cambio o incorporación de nuevas actividades, se vean afectados la naturaleza, magnitud e impactos ambientales en los que la empresa incurre en su actividad de construcción.
- Nuestras Certificaciones actualizadas periódicamente por empresas especializadas sigue siendo el identificador de los resultados. Así nuestra Certificación ISO 27001 en Seguridad de la Información sigue siendo actualizada y revisada periódicamente habiendo pasado en este sentido las auditorias correspondientes.

Objetivos:

- ❖ En este sentido y claramente seguiremos trabajando en esta línea: Actualización de nuestras certificaciones y cumplir con la Normativa exigida.
- ❖ Mejorar en el día a día siempre será también para nosotros una máxima en este sentido.



Principio 10: “Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

Diagnóstico:

En **Gaptek** seguimos trabajando para que todos los miembros de nuestra organización actúen en consonancia con los valores, políticas y objetivos de la empresa, siendo fieles a la máxima de trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Seguimos con el compromiso de cumplir las leyes y la regulación establecida a lo que respecta a este principio y que este mismo compromiso sea compartidos por los grupos de interés relacionados con nuestra actividad como Proveedores y clientes.

Políticas desarrolladas:

Preservar los valores de transparencia, honestidad y confianza y respetar la legalidad establecida tanto a nivel nacional como internacional en el desarrollo de los proyectos que ejecutamos. Nuestra prioridad sigue siendo trabajar bajo el marco legal establecido y respeto por las normas.

Medición de resultados:

- Mediante la realización de auditorías periódicas en materia de gestión financiera y contable por parte de empresas externas. Nos aseguramos que el cumplimiento de este compromiso en materia de corrupción se lleve a cabo para cumplir con la normativa exigida.

Objetivos:

- ❖ Trabajar en políticas de concienciación en nuestro entorno además de seguir haciéndolo extensivo a nuestros clientes y proveedores.